

Governance konsulenter til F&P Brancheløsninger

Frist:
31-08-2025

Kontaktperson:
Peter Krejberg Nielsen

Arbudssted:
F&P

Er du skarp på regulering, strukturer og forretningsprocesser? Brænder du for at drive processer og sikre at komplekse virksomheder styres effektivt og ansvarligt? Så er du måske den rette kandidat til en af vores nyoprettede stillinger som Governance konsulent i F&P Brancheløsninger!

I F&P arbejder vi dagligt for at skabe størst mulig værdi for vores medlemmer, forsikrings- og pensionsselskaberne, så de kan gøre det samme for deres kunder og for danskerne. Du vil blive ansat i vores datterselskab, F&P Brancheløsninger, hvor vi udvikler og driver både nye og eksisterende digitale løsninger, der understøtter forsikrings- og pensionsselskabernes forretningsbehov.

Selskabet driver og videreudvikler kritisk infrastruktur til branchen, herunder forsikringsselskabernes system til skadeopgørelser, Autotaks samt branchens fælles infrastrukturløsninger til blandt andet forsikringsskift og pensionsoverførsler. Derudover er vi i gang med nogle vigtige projekter, nemlig en helt ny fælles samtykkeløsning, der i første omgang skal anvendes i forsikringsselskaberne, samt en foranalyse af hvordan forsikrings- og pensionsbranchen bedst muligt adresserer den kommende EU-regulering "Financial Data Access" (Open Finance).

I F&P Brancheløsninger får du omkring 60 dygtige kolleger, heriblandt Product Owners, forretningsudviklere, it-udviklere og projektledere. For at kunne håndtere branchens behov, er vi vokset betydeligt de senere år og sammen arbejder vi på tværs af fagligheder for at skabe de bedste løsninger for branchen. Du vil blive ansat i en mindre nyetableret afdeling, Governance og Risikostyring, med direkte reference til selskabets direktør.

Din rolle:

Vi arbejder i krydsfeltet mellem IT, forretning og regulering, og vores governance skal være lige så stærk og agil som vores løsninger. For at styrke vores organisatoriske modenhed på governance-området søger vi nu to governance konsulenter:

- En seniorprofil, der kan tage lead på udvikling og forankring af vores governance-setup
- En juniorprofil, der vil vokse i rollen og bidrage til struktur, opfølgning og governance-understøttelse på tværs af organisationen.

Enheden Governance og Risikostyring vil, udover de to nye governance konsulenter, bestå af en Enterprise Risk Manager. Enheden arbejder på tværs af organisationen og indgår i tæt samarbejde med ledelsen, forretningsområderne, IT, IT-sikkerhed samt Koncernjura og Compliance. Den spiller en central rolle i at styrke ledelsessystemet i form af politikker, rammer og forretningsgange.

Du kommer bl.a. til at arbejde med:

- implementering af regulering, som F&P Brancheløsninger direkte eller indirekte er eller bliver underlagt
- sikring af, at kravene bliver integreret i relevante processer og systemer i samarbejde med Koncernjura, Compliance og vores politiske kollegaer i F&P
- etablering og vedligeholdelse af et ledelses- og rapporteringssystem
- at sikre dokumentstruktur, som omfatter udarbejdelse af politikker og retningslinjer samt forankring i forretningsgange i organisationens drift, der skal udføres i tæt samarbejde med ledelsen og forretningsområderne
- formidling og forankring, hvor du skal bidrage til at gøre governance tilgængelig, forståelig, værdiskabende og anvendelig i hele organisationen
- tværgående procesunderstøttelse på bl.a. risikovurderinger, revisionsprocesser, strategiarbejde og rapportering indenfor ledelsessystemet og til bestyrelsen
- bidrage til sikring af værdiskabende overlevering af udviklingsprojekter til drift i samarbejde med ledelsen, PMO, projekter og forretningsområder.

Vi forestiller os, at du:

Senior Governance konsulent:

- har minimum 5 års erfaring med governance, compliance, risikostyring eller ledelsessystemer – gerne fra den finansielle sektor eller it-branchen
- har erfaring med at omsætte regulering og strategiske krav til operationelle løsninger og trives med at skabe struktur og sikre sammenhæng i en organisation under forandring og vækst
- proaktivt tager ejerskab og drive governance-aktiviteter i tæt samarbejde med både ledelse og specialister

- viden om relevante standarder og gældende regulering, herunder fx ISO 31000, Solvens II, GDPR, AI og NIS2-direktivet og DORA-forordningen
- har erfaring med GRC-værktøjer.

Junior Governance konsulent:

- har 0-3 års erfaring – fra et studiejob eller første fuldtidsstilling – og en relevant uddannelsesbaggrund, fx cand.merc, cand.merc.jur, cand.it eller lignende
- har interesse for governance, regulering, procesudvikling og lyst til at lære og udvikle sig i et miljø med høj faglighed og bred berøringsflade
- arbejder struktureret, er god til at udføre og følge op, evner at omsætte viden til handling og motiveres af at fungere som tæt samarbejdspart for ledelsen i styring af tværgående processer.

Hvad vi tilbyder:

Hos F&P Brancheløsninger bliver du en del af en højt specialiseret og ambitiøs organisation, der leverer digitale løsninger til forsikrings- og pensionsbranchen. Vi er i gang med en spændende udviklings- og vækstrejse, som du får en afgørende rolle i på governanceområdet. Trivsel og balance mellem arbejde og privatliv er i højsædet og vores kultur er præget af faglig sparring, en uformel tone og hurtige beslutningsprocesser.

Derudover tilbyder vi:

- en konkurrencedygtig løn med personalegoder i form af arbejdsgiverbetalt pensionsordning på 17%, helbredsforsikring, ulykkesforsikring, tandforsikring og 7 ugers ferie
- gode muligheder for faglig udvikling og uddannelse
- en attraktiv kantineordning, fredagsbar og andre sociale arrangementer.

Vores i alt knap 200 kolleger i F&P sidder centralt placeret ved Tuborg Havn, og vi værdsætter en arbejdsplads med høj faglighed, hvor medarbejdertrivsel og personlig udvikling er i fokus.

Interesseret?

Send din ansøgning hurtigst muligt, da vi besætter stillingen, når vi har fundet den rette kandidat. Der er ansøgningsfrist den 31. august 2025. Hvis du har spørgsmål, kan du kontakte direktør Peter Krejberg Nielsen på e-mail pkn@fogp.dk eller tlf. 31 75 99 27.

Vi ønsker en mangfoldig arbejdsplads og opfordrer alle kvalificerede kandidater til at søge – uanset køn, alder, etnicitet, religion eller baggrund. For at minimere bias i rekrutteringsprocessen beder vi dig om ikke at vedhæfte foto eller inkludere personlige oplysninger om alder, køn m.v. i din ansøgning og CV. Vi behandler alle henvendelser med fortrolighed. Vi glæder os til at modtage din ansøgning.